



Die erfolgreichen Unternehmen erhielten im RWE Tower ihre Zertifikate.

Fünf Preisträger aus Dortmund

Initiative des „New Deals“ vergibt Personalmanagement-Prädikat

DORTMUND. Zum fünften Mal wurden Unternehmen für erfolgreiche und vorbildliche Maßnahmen im Bereich des betrieblichen Personalmanagements mit dem Dortmunder Personalmanagement-Prädikat geehrt - damit begeht die Initiative des „New Deals“ ein kleines Jubiläum.

Vor 140 Teilnehmern im RWE Tower in Dortmund wurden die Prädikate Jutta Reiter, Vorsitzende der DGB-Region Dortmund-Hellweg, und Michael Bartilla von den Unternehmensverbänden für Dortmund und Umgebung, übergeben. Das Prädikat würdigt besonderes Engagement und innovative, in die betriebliche Praxis umgesetzte Lösungen in der Personal- und Beschäftigungspolitik. Lösungen, die

sowohl dem Unternehmen wie den Beschäftigten dienen.

Die New Deals Preisträger 2010 liefern vielfältige Ansätze zur Bewältigung personalbezogener Herausforderungen in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen und bieten so Anregungen auch für andere Unternehmen. Von den zehn Preisträgern kamen fünf aus Dortmund. Ausgezeichnet wurden: Elmos Semiconductor AG; Der Halbleiterproduzent aus dem Technologiezentrum hat auch in der Krise an seinem Personal festgehalten und in dieser Phase umfangreiche Weiterbildungen ermöglicht.

EMC Test NRW: Der Spezialist für Prüfung von Produkten auf elektromagnetische Verträglichkeit bietet ein

kollegiales Arbeitsklima, Maßnahmen zur Verträglichkeit von Beruf und Familie und hat gemeinsam mit den Beschäftigten die Arbeitsorganisation komplett umgestaltet und attraktiver gemacht;

Die Unternehmen

GoGas Goch: Der mittelständische Spezialist für industrielle Heizungen und Trocknungsanlagen bemüht sich erfolgreich um eine hohe Mitarbeiterbindung und Nachwuchsgewinnung. Arbeit im Unternehmen soll so attraktiv sein, dass demografischer Wandel und Fachkräftenangel für Gogas keine Probleme darstellen;

KG Deutsch Gasröhrwerke; Der Hersteller von Carbon

Black im Dortmunder Hafen stellt die Weichen für die Zukunft. Die Belegschaft hat umfangreiche Maßnahmen entwickelt, um bessere Abläufe und Ergebnisse zu erzielen. Glanzstück ist eine Teamorganisation, in der alle für die Produktion wichtigen Kompetenzen und Entscheidungen in den Teams angesiedelt sind;

KHS AG: Der Hersteller von Abfüllanlagen trotz dem demografischen Wandel über verstärkte Ausbildungsanstrengungen und attraktive Ausbildungsbedingungen.

Ein IT-Startpaket mit Notebook, Softwarepaket und Digitalkamera macht die Azubis technisch fit. Spezielle zusätzliche Schulungen und Auslandseinsätze gehören zu den Besonderheiten.